



Jaarverslag 2015

Jaarverslag van GMR Prokind scholengroep

Samenstelling van de GMR in 2015

Aan het eind van 2015 hadden de scholen van Prokind scholengroep de volgende afvaardiging in de GMR:

Scholen	oudergeleding	personeelsgeleding
o.b.s. Jan Campert	mevr. S. van Klink	mevr. E. Engelen
o.d.s. De Vuurvogel	mevr. Geragossian- Both	mevr. M. van den Bosch
o.b.s. De Veevlinder/ De Krullebaar		mevr. J. Lammers
o.b.s. DeToermalijn	mevr. M. Warmerdam	dhr. M. Vermeulen
o.b.s. De Piramide		dhr. T. Sikkema
o.b.s. A.M.G.Schmidt	dhr. N. Hersbach	mevr. C. Kraak
s.b.o. De Tandem		dhr. W. de Haan
o.b.s. De Vogelenzang		mevr. M. Leeman

In de loop van het jaar zijn er wisselingen geweest in de GMR en namen we afscheid van:

Scholen	oudergeleding
o.b.s. De Piramide	Mevr. R. van Dijk
o.b.s. De Vogelenzang	Mevr. C. Gooren
	personeelsgeleding
o.b.s. De Piramide	mevr. C. Koning
o.b.s. De Tandem	Mevr. E. Janssens

Het dagelijks bestuur van de GMR is in handen van mevr. M. Warmerdam (voorzitter), mevr. J. Lammers (penningmeester) en mevr. M. Leeman (secretaris).
Mevr. K. Mensinga is de vaste notuliste van de GMR.

Binnen de GMR is een werkgroep “verkiezingen”. Deze werkgroep zorgt voor de juiste gang van zaken bij de verkiezingen voor de GMR, die uitgevoerd worden door de verschillende MR-en. Om specifieke vergaderpunten toe te lichten zijn verschillende mensen van Prokind scholengroep uitgenodigd: dhr. M. van Riel, dhr. B. Hoogendam, mevr. D. Maas.
De GMR heeft een abonnement op het MR-servicepakket bij de AOb.

2. Vergaderpunten in 2015

In 2015 is de GMR 9 keer bijeen geweest. Het vergaderen vond plaats in het gebouw van OBS De Vogelenzang aan de J. Wagenaarstraat.
De vergadering van juli was het gebruikelijke etentje, als blijk van waardering voor de inzet van ieder GMR-lid.
In de GMR-vergaderingen kwamen o.a. de volgende punten aan de orde:

Vergaderdata	Agendapunten	Status
20 januari		Is niet doorgegaan
3 maart	cao	Informatieve bijeenkomst, voorlichting door AOb
10 maart	Presentatie “ In Balans” Werkkostenregeling Vakantierooster 2015-2016	Informatief Instemming PGMR: positief Advies GMR: positief
7 april	Begroting 2015-2018 Bestuursformatieplan	Informatief Informatief
21 april	Begroting 2015-2018 Bestuursformatieplan Samenwerking De Cirkel Rapport bestuurlijk handelen inspectie Strategisch beleidsplan	Advies GMR: positief Instemming PGMR: positief Op de verschillende onderdelen werd positief geadviseerd en ingestemd Informatief Informatief
26 mei	Taakbeleid Visienota en kernwaarden	Instemming PGMR: positief Meningsvormend
23 juni	Etentje	
15 september	Strategisch beleidsplan 2015-2017 Toelaten, schorsen en verwijderen van leerlingen	Advies GMR: positief Advies GMR: positief
13 oktober	Bestuurs- en managementstatuut Begroting: uitgangspunten en keuzes Gezondheidsbeleid Veiligheidsbeleid , incl. klachtenregeling	Advies GMR: positief Informatief Informatief Informatief
25 november	Begroting 2016-2019 Gezondheidsbeleid Veiligheidsbeleid, incl. klachtenregeling	Informatief Advies GMR: positief Instemming GMR: positief

Het dagelijks bestuur van de GMR heeft nauw overleg met de bestuurder, dhr. M. van Riel. In oktober is er overleg geweest met mevr. S. Schell en mevr. D. de Jongste van de Raad van Toezicht. Beide leden van de Raad van Toezicht hebben daarna een deel van de GMR-vergadering bijgewoond. Een aantal GMR-leden heeft deelgenomen in werkgroepen ter voorbereiding van het taakbeleid en de begroting voor 2016-2019.

2.3 Toelichting op de agendapunten

CAO

Op 3 maart heeft de GMR een voorlichtingsavond georganiseerd over de nieuw in te voeren CAO voor het primair onderwijs. De voorlichting werd verzorgd door de AOb- consulenten mevr. S. Klop en mevr. A. Lancee. In deze voorlichting werden de veranderingen in de nieuwe cao besproken. Naast GMR-leden waren directeuren en personeelsleden van de verschillende scholen aanwezig. N.a.v. de nieuwe cao is er een werkgroep geformeerd, bestaande uit dhr. B. Hoogendam, twee directeuren en twee GMR- leden. Namens de GMR hebben mevr. C. Gooren en mevr. J. Lammers deelgenomen aan deze werkgroep.

Presentatie “ In Balans”

In januari besloot de nieuwe bestuurder, dhr. M. van Riel, na zijn aantreden in januari, de begroting 2015-2018 en het bestuursformatieplan 2015-2016, dat al in de GMR besproken was in november 2014, door te lichten door een externe instantie; het projectteam “In Balans”.

Dit was voor de GMR reden om de vergadering van januari niet door te laten gaan.

In de vergadering van 10 maart werden de bevindingen van dit projectteam door mevr. J. Walraven en mevr. G. Lexmond aan de GMR gepresenteerd. Bij deze presentatie waren ook de directeuren uitgenodigd.

Het projectteam heeft een aantal adviezen gegeven, waaronder het op een later tijdstip vaststellen van de begroting. Dit heeft tot gevolg dat ook het bestuursformatieplan op een later moment wordt aangeboden aan de GMR. De GMR heeft hierop besloten om een extra vergadering in april te beleggen, zodat vóór 1 mei de begroting en het bestuursformatieplan in stemming gebracht konden worden.

Werkkostenregeling en vakantierooster 2015-2016

Beide stukken zijn in stemming gebracht in de vergadering van 10 maart met een positief resultaat.

Begroting 2015-2018 en bestuursformatieplan 2015-2016

Beide stukken zijn opnieuw voorgelegd en toegelicht in de vergadering van 7 april. De begroting was onveranderd. Het stuk heeft een positief advies gekregen in de vergadering van 21 april met een aantal kanttekeningen:

- De vrees bestaat dat de uitgaven zo zijn gepland, dat eventuele tegenvallers moeilijk zijn op te vangen en dat bij die eventuele tegenvallers volgend jaar de rekening bij het personeel komt te liggen.
- Er gaat te weinig geld naar bepaalde voorzieningen binnen Prokind, terwijl deze voorzieningen een aanwinst zijn voor de hele organisatie. Prokind onderscheidt zich door diversiteit binnen het onderwijs, zoals Dalton, Jenaplan, Kameleon en Leonardo-onderwijs. Deze diversiteit werpt zijn vruchten af en vraagt dan ook de juiste investeringen.

In dezelfde vergadering is ook een besluit genomen over het aangepaste bestuursformatieplan. De PGMR stemde in met de nieuwe versie. Ook hier waren kanttekeningen:

- Het verdwijnen van formatie voor het opzetten van plusklassen in deze aangepaste versie stemde niet positief. De GMR is bang dat scholen de keus zullen maken om de reguliere klassen te bemannen en dat dit ten koste zal gaan van het opstarten van plusklassen, terwijl Prokind het opstarten van plusklassen zou moeten aangrijpen om zich verder te onderscheiden. De GMR vindt bovenschoolse sturing hierbij noodzakelijk.
- Het ontbreekt in het nieuwe plan aan een onderbouwing voor het verlagen van de klassengrootte in het SBO, waardoor er een verzwaring optreedt bij de overige scholen, waar steeds meer kwetsbare leerlingen zitten door invoering van Passend Onderwijs.
- Prokind zou voor het versterken van de diversiteit binnen de organisatie zich moeten inzetten voor het behoud van het personeel met een bepaalde expertise voor de desbetreffende scholen en de organisatie in zijn algemeen.

Samenwerking De Cirkel

De GMR heeft m.b.t. de onderdelen “ beëindiging, belangrijke inkrimping van de werkzaamheden”, “aangaan van een duurzame samenwerking met een andere instelling” en “wijziging van het beleid m.b.t. de organisatie” adviesrecht en heeft positief advies gegeven. Op het onderdeel “regeling van de gevolgen voor het personeel van de beëindiging, belangrijke inkrimping van de werkzaamheden en het aangaan van een duurzame samenwerking met een andere instelling” had de PGMR

instemming. Deze instemming is gegeven. De GMR is van mening dat het voor Prokind strategisch van belang kan zijn om met “De Cirkel” samen te werken, gezien de werkzaamheden die “De Cirkel” uitvoert voor de andere besturen op Voorne- Putten. De GMR vindt het bovendien het overwegen waard om het bestuurskantoor te verplaatsen naar het gebouw, waar “De Cirkel” én de directies van de andere besturen en het samenwerkingsverband “Kindkracht” zijn gevestigd, om een goede en directe communicatie te waarborgen. Daarnaast levert dit een kostenbesparing op door de huur op te zeggen van het huidige kantoor aan de Theemsweg.

Strategisch beleidsplan 2015-2017, visienota en kernwaarden

In de vergadering van 21 april werd een toelichting gegeven door de bestuurder over de werkwijze om tot een nieuw strategisch beleidsplan te komen.

De basis is beschreven in het visiestuk dat door dhr. G. Heikens is opgesteld in november 2014.

Dhr. van Riel is met de directeuren in overleg gegaan om te bepalen wat de kernwaarden zijn voor Prokind. Deze zijn de ontwikkeling van het kind, veiligheid, vrijheid in verbondenheid, boeiend en inspirerend en meesterschap. Deze kernwaarden moeten worden uitgewerkt op schoolniveau. Om het draagvlak te vergroten is er gekozen dit zo laag mogelijk in de organisatie te leggen.

Directeuren hebben opdracht gekregen om het binnen het team te bespreken. Er is een tweedaagse sessie belegd in mei, waarbij directies en personeelsleden aanwezig waren. In de GMR-vergadering van 26 mei heeft de GMR zich hierover gebogen d.m.v. een werkvergadering, begeleid door dhr. B. Hoogendam. De input vanuit de GMR is meegenomen in het geheel.

Het strategisch beleidsplan is in september ter advisering voorgelegd aan de GMR. Het duidelijk geschreven plan kreeg een positief advies. De GMR wil wel op de hoogte gehouden van de voortgang van het uit te voeren plan en stelt voor om dit in februari te agenderen.

Taakbeleid

De werkgroep die zich bezig heeft gehouden met de nieuwe cao, heeft gekeken naar een pragmatische aansluiting bij de kaders die er al waren. Prokind kiest voor het overlegmodel, maar omdat er te weinig tijd is om dit goed in te voeren, wordt het voor het komende schooljaar gewerkt met het basismodel. De PGMR heeft ingestemd met het taakbeleid. Er waren geen verdere vragen of opmerkingen n.a.v. het helder geschreven stuk. De GMR heeft het als prettig ervaren dat GMR-leden nauw betrokken waren bij het opstellen van dit beleid.

Toelaten, schorsen en verwijderen van leerlingen

In de vergadering van 15 september heeft de GMR na de toelichting van de bestuurder en een tweetal tekstuele aanpassingen een positief advies gegeven.

Bestuurs- en managementstatuut

In oktober stond een aantal stukken op de agenda, waaronder het bestuurs- en managementstatuut. De GMR heeft een positief advies gegeven, maar heeft wel moeite met artikel 3, lid 3 op van het stuk, waarin wordt gesproken van een bestuur bestaande uit ten hoogste twee bestuurders. De GMR weet dat dit statutair is vastgelegd bij de oprichting van Stichting Prokind scholengroep in 2007, maar zou graag zien dat dit wordt aangepast aan de huidige situatie. De omvang van Prokind, bestaande uit acht scholen en met ongeveer tweeduizend leerlingen in een krimpgemeente, rechtvaardigt deze aanpassing. De bestuurder heeft aangegeven dit niet te zullen doen, gezien de kosten die dit met zich meebrengt en de waarborg die de WMS biedt, aan de GMR, bij een voorstel tot uitbreiding van het aantal bestuurders.

Gezondheidsbeleid

In dezelfde vergadering heeft mevr. D. Maas het bestaande gezondheidsbeleid toegelicht. Het beleid is niet veranderd; wel is de tekst up-to-date gebracht. Na deze toelichting waren er vanuit de GMR geen vragen meer.

Veiligheidsbeleid , incl. klachtenregeling

M.b.t. het stuk veiligheidsbeleid werd aan de GMR advies gevraagd over een aantal zaken. Het betrof de mandatering van de benoeming van de contactpersoon, het aanstellen van een vertrouwenspersoon per school per 1 januari 2016, de taakomschrijving van de vertrouwenspersoon, het coördineren van anti-pestbeleid op scholen en scholing voor de betrokken personeelsleden. De GMR heeft voor alle onderdelen een positief advies gegeven.

De GMR heeft voor het model- klachtenregeling onderwijsgeschillen instemmingsrecht.

De GMR heeft ingestemd met deze klachtenregeling, maar heeft wel zijn onvrede uitgesproken over de gang van zaken bij het aanstellen van een externe vertrouwenspersoon. Volgens het GMR-reglement heeft de GMR bij het benoemen van een externe vertrouwenspersoon adviesrecht.

Dit is niet gebeurd. De GMR heeft voorgesteld om te kijken of het mogelijk is om samen met de andere besturen één externe vertrouwenspersoon aan te stellen, gezien de werkzaamheden en de kosten. De bestuurder heeft aangegeven deze mogelijkheid te onderzoeken.

Begroting 2016-2019

In de laatste vergadering van het jaar stond de concept begroting 2016-2019 op de agenda. Vooraf aan deze vergadering hebben de GMR-leden, dhr. N. Hersbach, mevr. E. Engelen en mevr. M. Leeman overleg gehad met dhr. M. van Riel om een aantal vragen en opmerkingen op voorhand beantwoorden. De GMR heeft de begroting traditiegetrouw voorgelegd aan de AOb. Uit de reactie van de AOb bleek dat er een aantal onjuistheden in de begroting was opgenomen. Dit zorgde ervoor dat de bestuurder de begroting opnieuw heeft laten doorrekenen. De GMR heeft hierdoor, in afwachting van de juiste cijfers, besloten de begroting aan te houden tot de volgende vergadering in 2016.