

Jaarverslag 2016



Jaarverslag van GMR Prokind scholengroep

Samenstelling van de GMR in 2016

Aan het eind van 2016 hadden de scholen van Prokind scholengroep de volgende afvaardiging in de GMR:

Scholen	Oudergeleding	Personeelsgeleding
o.b.s. Jan Campert	mevr. S. van Klink	mevr. E. Engelen
o.d.s. De Vuurvogel	mevr. Geragossian- Both	mevr. M. van den Bosch
o.b.s. De Veenvlinder/ De Krullebaar		mevr. J. Lammers
o.b.s. DeToermalijn		mevr. M. Vermeulen
o.b.s. De Piramide		dhr. T. Sikkema
o.b.s. A.M.G. Schmidt	dhr. N. Hersbach	mevr. C. Kraak
s.b.o. De Tandem	Mevr. J. Fiering	dhr. W. de Haan
o.b.s. De Vogelenzang		mevr. M. Leeman

In de loop van het jaar is er een wisseling geweest in de GMR en namen we afscheid van:

Scholen	Oudergeleding
o.b.s. De Toermalijn	Mevr. M. Warmerdam

Het dagelijks bestuur van de GMR is in handen van mevr. A. Geragossian- Both (voorzitter), mevr. J. Lammers (penningmeester) en mevr. M. Leeman (secretaris).

Mevr. K. Mensinga is de vaste notuliste van de GMR.

Binnen de GMR is een werkgroep "verkiezingen". Deze werkgroep zorgt voor de juiste gang van zaken bij de verkiezingen voor de GMR, die uitgevoerd worden door de verschillende MR-en. Om specifieke vergaderpunten toe te lichten zijn van Stichting Prokind scholengroep uitgenodigd: dhr. M. van Riel en mevr. D. Maas.

De GMR heeft een abonnement op het MR-servicepakket bij de AOb.

2. Vergaderpunten in 2016

In 2016 is de GMR tien keer bijeen geweest. Het vergaderen vond plaats in het gebouw van OBS De Vogelenzang aan de J. Wagenaarstraat.

De vergadering van juli was het gebruikelijke etentje, als blijk van waardering voor de inzet van ieder GMR-lid.

In de GMR-vergaderingen kwamen o.a. de volgende punten aan de orde:

Vergaderdata	Agendapunten	Status
19 januari	Begroting 2016-2019 Vakantierooster 2016-2017 Passend onderwijs/ Kindkracht Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds Vertrouwenspersoon	Advies GMR: positief Advies GMR: positief Informatief Informatief Informatief
16 februari	Strategisch beleidsplan, stand van zaken Passend onderwijs/ Kindkracht, stand van zaken Taakbeleid	Informatief Informatief Instemming PGMR: positief
22 maart	Bestuursformatieplan 2016-2020 Taakbeleid Strategisch beleidsplan	Informatief Informatief Informatief
19 april	Bestuursformatieplan 2016-2020	Instemming PGMR: positief
24 mei	Kwaliteitsbeleid Convenant PABO HR Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds IHP Nissewaard	Mening vormend Advies GMR: positief Mening vormend Informatief
23 juni	Etentje	
27 september	Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds Cafetariaregeling Jaarplan/ werkwijze werkoverleg directeuren IHP Nissewaard	Informatief Instemming PGMR: positief Informatief Informatief
25 oktober	Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds Privacybeleid Toezicht inspectie op Prokind en scholen Invulling staf i.s.m. andere besturen	Instemming PGMR: positief Instemming GMR: positief Informatief Informatief
29 november	RI & E Begroting 2017 Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds	Informatief Informatief Informatief
13 december	IHP Nissewaard	Informatief

Het dagelijks bestuur van de GMR heeft nauw overleg met de bestuurder, dhr. M. van Riel.

In februari is er overleg geweest met dhr. J. Mayer en dhr. H. van Hoorn van de Raad van Toezicht.

Beide leden van de Raad van Toezicht hebben daarna een deel van de GMR-vergadering bijgewoond.

In juni is er overleg geweest met de gehele raad van Toezicht en het dagelijks bestuur van de GMR, waarbij het schooljaar 2015-2016 is geëvalueerd.

2.3 Toelichting op de agendapunten

Begroting 2016-2019

In de ingediende begroting bleek bij doorlichting van de AOb er een aantal onjuistheden in te zitten. Hierop is de begroting aangepast en heeft de GMR in de eerste vergadering van het jaar een positief advies gegeven. Op verzoek van de bestuurder hebben twee GMR-leden zich aangemeld voor een overleg over de begroting 2017-2020. In dit overleg schuiven ook twee directeuren aan. Dhr. N. Hersbach en mevr. M. Vermeulen melden zich hiervoor aan.

Vakantierooster 2016-2017

De GMR heeft een positief advies gegeven op het concept vakantierooster

De GMR heeft gezocht naar een alternatief voor de extra week, die gekoppeld is aan de voorjaarsvakantie, omdat het voor leerlingen een ongunstige periode is, gezien het seizoen. Helaas is deze niet gevonden. Voor het volgend jaar wordt er gevraagd hiermee rekening te houden.

Passend onderwijs/Kindkracht

Dit onderwerp is tweemaal aan de orde geweest om ervaringen uit te wisselen. Er is duidelijk sprake van opstartproblemen. Vanuit de GMR wordt aangegeven dat de volgende zaken voor verbetering in aanmerking komen:

- Efficiëntie en snelheid
- Specifieke middelen worden gemist en moeten door scholen nu zelf bekostigd worden, zoals praktische ondersteuning.
- Het is nog niet helemaal duidelijk bij wie je moet zijn.

Positief is wel dat alle expertises bij elkaar worden gebracht. Voor de betrokken ouders kan dit bedreigend overkomen. Dhr. M. van Riel neemt de opmerkingen en voorbeelden mee in de bespreking met Kindkracht.

Eigenrisicodragerschap Vervangingsfonds

Prokind is aangesloten bij het Vervangingsfonds. Hiervoor wordt premie betaald en kan er aanspraak gemaakt worden op een vergoeding, als er vervanging ingezet moet worden op de scholen. Prokind wil graag 1 januari 2017 uit het Vervangingsfonds stappen, omdat het Vervangingsfonds per 1 januari 2018 stopt en de aanspraak op een vergoeding aan steeds strenger wordende regels is gebonden. Dit onderwerp is dit jaar met regelmaat besproken in de vergaderingen en in een extra overleg met de personeelsgeleding van de GMR. Met het voorstel om per 1 januari 2017 het Eigenrisicodragerschap aan te gaan heeft de personeelsgeleding unaniem ingestemd. Er is afgesproken dat de GMR nauw betrokken wordt met het opstellen van beleid op maat.

Vertrouwenspersoon

Er wordt gekeken of met het aanstellen van een vertrouwenspersoon er samengewerkt kan worden met andere besturen. Dit, omdat de werkzaamheden van een vertrouwenspersoon gering van omvang is en door samenwerking de kosten kunnen worden beperkt.

Strategisch beleidsplan

Dit onderwerp is besproken om ervaringen te delen. Wat is het zichtbare effect van het strategisch beleidsplan. Genoemd worden o.a. de verbeterde samenwerking tussen directeuren en scholen, gezamenlijke studiedagen, en de gezamenlijke inzet om het ziekteverzuim te verlagen.

Taakbeleid

Vorig jaar had de PGMR ingestemd met het invoeren van het basismodel, omdat door het korte tijdsbestek het voor scholen niet mogelijk was om het overlegmodel in te voeren. Het aangeboden taakbeleid maakt het overlegmodel op scholen mogelijk. Bij het aangepaste taakbeleid hoorde ook de inzetbaarheidsindeling. De PGMR heeft opnieuw ingestemd met dit taakbeleid, zodat scholen de mogelijkheid kregen het overlegmodel uit te voeren.

Bestuursformatieplan 2016-2020

In de vergadering van 22 maart is het bestuursformatieplan door mevr. Walraven van het projectteam "In Balans" toegelicht op verzoek van dhr. van Riel aan de GMR-leden en de directeuren. Duidelijk werd dat er niemand in het risicodragend deel van de formatie zou worden geplaatst. Het bestuursformatieplan werd een week na deze vergadering toegestuurd met het verzoek tot instemming van de PGMR voor 9 mei. Na bestudering van het plan kwamen van de kant van de GMR een aantal vragen en opmerkingen. In de vergadering van april heeft de GMR besloten het plan in stemming te brengen, ondanks het feit dat er een aantal zaken nog niet verduidelijkt waren en/of aangepast. De GMR concludeerde dat het aantal fte's niet zou veranderen en dus het verantwoord zou zijn het plan in stemming te brengen. In de brief is wel aangegeven dat de GMR in het vervolg en in overleg met de bestuurder een betere planning wil m.b.t. het aanbieden van het bestuursformatieplan, zodat de GMR zorgvuldig zijn werk kan uitvoeren.

Kwaliteitsbeleid

In de vergadering van mei is a.d.h.v. het kwaliteitsbeleid gesproken over hoe scholen de kwaliteit van het onderwijs bewaakt moet worden en welke instrumenten moeten hiervoor gebruikt worden. Dit stuk heeft geen formele status, maar is bedoeld om de dialoog met elkaar aan te gaan.

Convenant PABO HR

In dit convenant gaat Prokind een inspanningsverplichting aan tot het opleiden van nieuwe leerkrachten. De GMR vindt dat vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om kwalitatief goede leerkrachten op te leiden het noodzakelijk is, dat Prokind scholengroep zijn verantwoording hierin neemt, zoals uit dit convenant blijkt. De GMR gaf dan ook een positief advies.

IHP Nissewaard

Het integraal huisvestingsplan (IHP) Nissewaard is aan herziening toe. Hiervoor is overleg met de betrokken besturen en de gemeente o.l.v. een projectbureau. Er moet rekening gehouden worden met krimp in leerlingaantallen, waardoor er gekeken moet worden naar het aantal gebouwen en wat leerlingen in Nissewaard nodig hebben voor goed onderwijs. De GMR heeft geen stem in het IHP, maar is wel op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Dit resulteerde in een vertrouwelijke presentatie van het plan in december. Naar aanleiding van deze presentatie heeft de GMR besloten een brief naar de bestuurder te sturen, waarin de GMR zijn zorg uitspreekt over het voorliggende plan. In het saneren van schoolgebouwen wordt naar de mening van de GMR de pijn over de verschillende besturen zó verdeeld, dat dit ten nadele van Prokind is.

Cafetariaregeling

Deze regeling regelt een aantal fiscale voordelen voor het personeel, zoals lidmaatschap van een vakbond en de kosten van woon- werkverkeer. De PGMR heeft met deze regeling ingestemd.

Jaarplan/ werkwijze werkoverleg directeuren

De GMR is ingelicht over de veranderde invulling van het directeurenoverleg met als doel meer samenwerking tussen scholen.

Privacybeleid

Prokind had tot nu toe geen vastgesteld beleid omtrent de privacy. Aangezien dit een wettelijke verplichting is sinds januari 2016, heeft de GMR ingestemd met het voorgelegde modelreglement, waarin geregeld wordt, hoe men met de gegevens van leerlingen en personeel moet worden omgegaan. Ook werd een reglement "internet en sociale media" voorgelegd, waarin algemene afspraken staan, die op schoolniveau aangepast kunnen worden.

Toezicht inspectie op Prokind en scholen

Alle scholen zijn door de inspectie voldoende (groen) beoordeeld. Dit betekent dat de scholen vallen onder het basisarrangement. Er zal een keer in de vier jaren contact worden gezocht met de scholen, Prokind en de Raad van Toezicht. Vanuit de GMR is geopperd dit goede nieuws naar buiten te brengen als een waardering voor de inzet van eenieder en een mooi stukje PR.

Invulling staf i.s.m. andere besturen

De administratie en personeelszaken van Prokind wordt uitgevoerd door administratiekantoor "De Cirkel". Dit administratiekantoor werkt voor meerdere besturen op het eiland. Gekeken wordt of de samenwerking uitgebreid kan worden naar de post HRM. De GMR vindt dat er wel goed gekeken moet worden naar de onafhankelijkheid van degene die dit moet gaan uitvoeren.

RI & E

Eén keer per vier jaar moet een "risico-inventarisatie en evaluatie" worden afgenomen op de scholen. Op alle scholen is er iemand voor een dag vrij geroosterd om dit in goede banen te leiden. N.a.v. de uitslag zal elke school een plan van aanpak moeten maken en voor moeten leggen aan de eigen MR.

Begroting 2017

In de laatste vergadering van het jaar werd door dhr. R. Boenders, op verzoek van dhr. van Riel, een toelichting gegeven op de veranderde werkwijze, die leidde tot de begroting die de GMR tot zijn beschikking kreeg. Dit jaar is er gekeken wat de afzonderlijke scholen nodig hebben om het onderwijs op hun scholen te regelen. Dit zorgt voor eigenaarschap, bewuste keuzes en inzicht bij de directeuren. Dit leidde tot een begroting op Prokindniveau van één kantje en een toelichting. Aangegeven wordt dat door de veranderde systematiek, waarvoor overigens geen instemming aan de GMR is gevraagd (GMR-reglement art. 21.i en art. 22.a), er sprake is van een nulmeting en het dus niet mogelijk is een vergelijking te maken met de vorige begroting. In april 2017 wordt de meerjarenbegroting ter advisering aan de GMR voorgelegd.

In de voorliggende begroting werd niet duidelijk welke gelden gereserveerd waren voor de plannen die genoemd worden in de toelichting, zoals bijv. een investering in het gymonderwijs, een investering in ICT.

Na de vergadering hebben alle GMR-leden ook de schoolbegrotingen toegestuurd gekregen, waarin de plannen uit de toelichting zijn verweven.

N.a.v. deze vergadering heeft de GMR deze begroting voorgelegd aan de AOb. Daarnaast was de GMR niet blij met de handelswijze van de bestuurder inzake het verspreiden van de begroting. De onvrede over deze handelswijze is in een brief verwoord met daarbij de vragen en opmerkingen die naar onzes inziens beantwoord diende te worden, voordat er een verantwoord besluit genomen kan worden in de vergadering van januari 2017.